

Kunst i Skolens styre



Kunst i Skolens styrearbeid er basert på frivillig innsats.

Det skal være inspirerende og gøy å delta i styrearbeidet, samtidig som det skal være gjensidig givende for både organisasjon og person.

1. Valg og konstituering av styret, se vedtektene §5

- Velges på landsmøtet, hvert andre år
- Styreleder og varamedlemmer velges for 2 år
- Styremedlemmer velges for 4 år, ved at 2 medlemmer velges hvert andre år for å sikre kontinuitet

2. Rolleavklaringer

- Styret tilsetter intendant (nå: daglig leder) og annet personale, og fastsetter stillingsinstrukser, ref vedtekter § 5.10.
- Styret legger frem årsmelding og reviderte regnskap for årsmøtet (les: landsmøtet), ref vedtektene § 5.09.
- Styreleder gjennomfører medarbeidersamtale med daglig leder en gang pr år.
- Fastsettelse av lønn for de ansatte er en styresak. Styreleder gjennomfører lønnsamtaler med daglig leder.
- Varamedlemmer er stedfortredere for styremedlemmene.

3. Forventinger til styremedlemmene

- Styret deltar på 5 styremøter i året.
- Styret må sette seg inn i organisasjonens vedtekter og virksomhetsplaner.
- Varamedlemmene kalles inn til styremøter, men har anledning til å møte kun ved behov.
- Styreleder deltar i tillegg på styremøtene til Samarbeidsforum for estetiske fag (SEF) ca 3 i året.
- Styret oppfordres til å delta på årlig styreseminar i regi av SEF.
- Styret fungerer som et kunstfaglig råd ift kunstnere som vurderes tatt inn i Galleri Seilets kommisjonsordning.
- Styret fungerer som kunstfaglig råd og jury for produksjon av nye utstillinger; vandreutstillinger og digitale utstillinger.
- Styret bidrar med innspill og argumenter ift høringsuttalelser, politiske strategier og andre uttalelser som Kunst i Skolen måtte ønske å ytre.
- Det forventes at styret er aktive ved å dele og kommentere organisasjonens budskap i sosiale medier, nettsider og media generelt.
- Det forventes at styremedlemmer og varamedlemmer bidrar med sin kompetanse og erfaring i spørsmål om organisasjonens planer og strategier, og benytter sitt nettverk der det er hensiktsmessig.

4. Kompensasjon for arbeidet

Dersom det er økonomisk forsvarlig, skal styremedlemmene tilbys en studietur/seminar, som inkluderer et faglig innhold, hvert andre år. Denne invitasjonen forutsetter at man har deltatt på minst 6 av til sammen 10 styremøter i den gjeldende 2-årsperioden.

Vedtatt på styremøtet den 21.9.2021